

ETHICS &
COMPLIANCE

Vendor Code of Conduct

Venator has established conduct standards for its business related practices that are set out in our Business Conduct Guidelines. These Venator Business Conduct Guidelines (“Guidelines”) reflect our commitment to our values of Integrity, Zero harm, Teamwork, Innovation and Performance. Venator expects that its vendors will share and embrace these values as well as our commitment to regulatory compliance.

While vendors are independent entities from Venator, the business practices and actions of a vendor, when conducting business with or on behalf of Venator, may significantly impact and reflect upon our Company. Because of this, Venator expects all vendors and their employees, agents, and subcontractors (“representatives”) to follow our high ethical standards set forth in these Guidelines, while they are conducting business with us or on our behalf.

It is the responsibility of our vendors and representatives to understand and adhere to Venator’s expectations. Vendors should notify a member of Venator management if and when any situation develops that causes the vendor or representative to operate in a way that may be in conflict with Venator’s expectations. Venator may request the removal of any vendor or representative who behaves in a manner that we consider to be acting inconsistent with these Guidelines or any Venator policy.


Expected Conduct of Vendors and Representatives

While conducting business with or on behalf of Venator, all vendors and representatives are expected to conduct their business interactions and activities with integrity and in compliance with the applicable laws and regulations of their respective countries. Venator expects its vendors and representatives to share its commitment to human rights and equal opportunity in the workplace. In addition to the obligations under the vendor’s agreement with Venator, all vendors and representatives are required to follow our ethical standards, which include expected conduct in the areas of regulatory compliance, business practices, and employment. A summary of these expectations is noted in this document.

I. Expected Regulatory Compliance Practices

Vendors and their representatives are expected to:

- Conduct business in compliance with antitrust and fair competition laws that govern the jurisdictions in which they do business;
- Comply with the anti-corruption laws of the countries in which they do business;
- Not make any direct or indirect payments, proposed payments, facilitating payments, or offer something of value to another person or someone who is an employee of the government or a public agency with the intent to influence him or her;
- Comply with all applicable environmental laws and regulations;
- Be honest and truthful in discussions with regulatory agency representatives and government officials;
- Comply with all applicable trade control laws that apply to many aspects of Venator operations; and
- Not impose improper boycott requirements on Venator.

 *The full text of the Venator Business Conduct Guidelines can be found at venatorcorp.com*

II. Expected Business Practices

Vendors and their representatives are expected to:

- Honestly and accurately record and report all business information and comply with all applicable laws regarding their completion and accuracy;
- Comply with the intellectual property ownership rights of Venator and others including but not limited to patents, trademarks, and trade secrets and use software, hardware and content only in accordance with their associated license or terms of use;
- Protect and responsibly use the physical and intellectual property of Venator;
 - Use such assets only when authorized by Venator to do so;
 - Use Venator-provided information technology and systems (including e-mail) primarily for Venator business-related purposes and in accordance with applicable Venator policy;
 - Venator policy prohibits vendors and representatives from using Venator-provided assets, technology or systems to create, access, store, print, solicit, or send any material that is harassing, discriminating, abusive, threatening violence or similarly inappropriate or unlawful;
- Comply with Venator requirements for maintenance of passwords, confidentiality, and security and follow its privacy procedures as a condition of receiving access to Venator’s internal corporate network, systems, and buildings;
- Use good judgment and moderation when offering gifts or entertainment to Venator associates;

In general, vendors and representatives should refrain from giving Venator associates an individual gift with a greater value than \$50 USD or a combination of gifts with a value greater than \$125 USD in a 12-month look-back period;

Vendors and representatives should never offer a bribe, kickback, or bartering arrangement for goods or services or any other incentive to a Venator associate in order to obtain or retain Venator business;

Any gifts or entertainment given or received must be in compliance with the law, and must not violate Venator policy;

- Avoid an actual conflict of interest or even the appearance of a conflict of interest. Vendors or representatives should not deal directly during negotiation or otherwise with any Venator associate whose spouse or other family member or some other close relation is an employee or has a personal or financial interest in the vendor or the vendor’s business;
- Avoid insider trading by buying or selling Venator or another company stock when in possession of

information about Venator or another company that is not available to the investing public and that could influence an investor’s decision to buy or sell stock; and

- Create, retain and dispose of business records in full compliance with all applicable legal and regulatory requirements.

III. Expected Employment Practices

Vendors and their representatives are expected to:

- Cooperate with Venator’s commitment to providing a workplace free of sexual or other harassment and discrimination;
- Provide a safe and healthy work environment and comply with all applicable safety and health laws, regulations and practices;
- Prohibit the use, possession, distribution, and sale of illegal drugs while on Venator owned or leased property;
- Use only voluntary labor; the use of forced labor, whether in the form of indentured labor or otherwise, is prohibited;
- Comply with all local wage and hour and minimum working age laws and requirements; the use of child labor is prohibited; and
- Maintain employee records in accordance with local and national regulations.

Reporting Concerns and Requesting Assistance

If a vendor or representative has a question about a particular situation, or needs to report a problem or concern, they are encouraged to work with their primary Venator contact in resolving a business practice or compliance concern. Venator recognizes, however, that there may be times when this is not possible or appropriate. In such instances, a vendor or representative can:

- Contact the Venator Ethics & Compliance Team, or;
- Call the Speak Up® helpline, which can be accessed at venatorcorp.com/speakup, or;
- Send an e-mail to the Venator Ethics & Compliance Team at ethics@venatorcorp.com.

Venator does not tolerate retaliation against another person. No one who reports any suspected legal or policy violation in good faith will be subject to retaliation for making such a report. Good faith means that the individual coming forward with all of the information believes he or she is giving a sincere, truthful, and complete report.

VENATOR

venatorcorp.com

Titanium House
Hazard Drive
Wynyard Park
Stockton-on-Tees
TS22 5FD, UK

+44 (0)1740 608001
info@venatorcorp.co.uk

TRANSLATION NOTE: This document is a translation of an original Venator communication written in English and is provided for the convenience of the reader. In the event of any discrepancy or ambiguity, the English version will control.

Copyright © 2017 Venator Materials PLC or an affiliate thereof. All rights reserved. The use of the symbol © herein signifies the registration of the associated trademark in one or more, but not all, countries.

道德与合规

供应商 行为规范

Venator 在我们的商业行为准则中为业务相关实践制定了行为标准。这些 Venator 商业行为准则（下称“准则”）反映了我们对我们的价值观“正直、零伤害、团队合作、创新和绩效”的承诺。Venator 期望其供应商认同并接纳这些价值观，以及我们对监管合规的承诺。

虽然供应商是独立于 Venator 的实体，但在与 Venator 或代表 Venator 开展业务时，供应商的业务实践和行动，可能极大地影响我们的公司。正因如此，Venator 期望所有供应商及其员工、代理商和分包商（下称“代表”）在与我们或代表我们开展业务时，遵守这些准则中规定的高道德标准。

我们的供应商和代表有责任理解并遵守 Venator 的期望。如果出现任何情况，导致供应商或代表以可能与 Venator 的期望相冲突的方式运营，则供应商应通知 Venator 管理层成员。Venator 可能要求解聘任何我们认为其行为不符合这些准则或任何 Venator 政策的供应商或代表。

期望的供应商和代表行为

我们期望所有供应商和代表在与 Venator 或代表 Venator 开展业务时，以正直和遵守相应国家适用法律法规的方式进行业务接洽和活动。Venator 期望其供应商和代表认同其对工作场所人权和机会平等的承诺。除供应商根据与 Venator 签订的协议而应承担的义务以外，所有供应商和代表还应遵守我们的道德标准，包括在监管合规、业务实践和雇佣方面的期望行为。本文件概要说明了这些期望。

I. 期望的监管合规实践

我们期望供应商及其代表：

- 在开展业务期间遵守其开展业务所在司法管辖区的适用反垄断和公平竞争法律；
- 遵守其开展业务所在国家的反腐败法律；
- 不得出于影响政府或公共机构雇员的目的，而向对方进行任何直接或间接付款、疏通付款，或提供任何有价物；
- 遵守所有适用的环境法律法规；
- 正直且诚实地与监管机构代表和政府官员进行讨论；
- 遵守在许多方面适用于 Venator 运营的贸易管制法律；以及
- 不对 Venator 提出不当的抵制要求。

 Venator 商业行为准则的完整内容可参阅 venatorcorp.com

II. 期望的业务实践

我们期望供应商及其代表：

- 诚实准确地记录和报告所有业务信息，并遵守有关信息编纂和准确性的所有适用法律；
- 遵守 Venator 及其他方的知识产权，包括但不限于专利、商标和商业机密，并仅根据其相关许可证和使用条款使用软件、硬件和内容；
- 保护并负责任地使用 Venator 实物财产和知识产权；

仅在 Venator 授权的情况下使用此类资产；

将 Venator 提供的信息技术和系统（包括电子邮件）主要用于 Venator 业务相关的目的，并遵守适用的 Venator 政策；

Venator 政策禁止供应商和代表使用 Venator 提供的资产、技术或系统创建、访问、存储、打印、请求或发送任何具有骚扰、歧视、辱骂、威胁、暴力或类似不当或非法性质的材料；

- 遵守 Venator 有关维护密码、保密性和安全性的要求，并且作为获得 Venator 内部公司网络、系统和建筑物访问权限的前提条件，遵守其隐私程序；
- 在向 Venator 员工提供礼品或招待时，运用良好的判断力和节制力；

一般而言，供应商和代表不应在 12 个月回顾期间内，向 Venator 员工赠送价值大于 50 美元的单个礼品，或总价值大于 125 美元的多个礼品；

供应商和代表不应出于获取或保留 Venator 业务的目的，向 Venator 员工提供贿赂、回扣，或商品或服务的以货易货安排，或其他激励。

任何礼品或招待的赠与或接受必须符合法律，且不违反 Venator 政策；

- 避免实际的利益冲突，甚至是利益冲突的表象。如果任何 Venator 员工的配偶或其他家庭成员，或其他关系亲近的人是供应商的员工，或对供应商的业务享有个人或财务利益，则供应商或代表不应在谈判或其他场合与该 Venator 员工直接接洽。
- 如果掌握了未向投资公众公开，且可能影响投资者买卖股票决定的有关 Venator 或其他公司的信息，则应避免因买卖 Venator 或其他公司股票导致内幕交易；以及
- 以完全遵守所有适用法律和监管规定的方式创建、保留和处置业务记录。

III. 期望的雇佣实践

我们期望供应商及其代表：

- 配合 Venator 营造没有性骚扰和歧视或其他方面骚扰和歧视的工作场所的承诺；
- 提供安全、健康的工作环境并遵守所有适用安全和健康法律、法规和实践；
- 禁止在 Venator 拥有或租赁的物业内使用、持有、分发或销售非法药物；
- 仅雇用自愿劳工；禁止以契约学徒或其他形式使用强迫劳工；
- 遵守当地有关工资、工时和最低工作年龄的所有法律和规定；禁止使用童工；以及
- 根据当地和国家法规维护员工记录。

报告疑虑和请求协助

如果供应商或代表有关于特定情况的疑问，或需要报告问题或疑虑，请与其 Venator 主要联系人一起努力解决业务实践或合规问题。但是，Venator 了解，有时这样可能不可行或不适当。如属这种情况，供应商或代表可以：

- 联系 Venator 道德与合规团队；或
- 致电 Speak Up® 帮助热线，该热线可在以下网址访问：venatorcorp.com/speakup；或
- 发送电子邮件至 Venator 道德与合规团队：ethics@venatorcorp.com。

Venator 绝不容忍对他人进行报复。出于善意报告任何涉嫌违反法律或政策行为的员工不会由于进行报告而遭到报复。出于善意是指提供自己知道的所有信息，并相信自己是真诚、真实、完整地进行报告。

VENATOR

venatorcorp.com

Titanium House
Hanzard Drive
Wynyard Park
Stockton-on-Tees
TS22 5FD, UK

+44 (0)1740 608001
info@venatorcorp.co.uk

TRANSLATION NOTE: This document is a translation of an original Venator communication written in English and is provided for the convenience of the reader. In the event of any discrepancy or ambiguity, the English version will control.

翻译备注：本文件是以英语撰写的原始 Venator 沟通文件的翻译版本，仅为读者方便而提供。如有任何差异或含糊之处，应以英语版为准。

版权所有 2017 Venator Materials PLC 或其附属公司。保留所有权利。本文件中使用的符号 表示 相关商标已在一个或多个国家或地区，但并非已在所有国家或地区注册。

**ETHIK &
COMPLIANCE**

Verhaltenskodex für Lieferanten

Venator hat Verhaltensgrundsätze in Bezug auf seine Geschäftspraktiken erarbeitet, die in unseren Business Conduct Guidelines (Verhaltensrichtlinien) dargelegt werden. Die Venator Business Conduct Guidelines (nachfolgend „Richtlinien“) bekräftigen die Verpflichtung zu unseren Werten Integrität, ZERO Harm, Teamwork, Innovation und Leistung. Venator erwartet, dass seine Lieferanten diese Werte sowie unsere Verpflichtung zur Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen teilen und übernehmen.

Lieferanten sind von Venator unabhängige Einheiten. Wenn sie jedoch Geschäfte mit oder im Auftrag von Venator tätigen, können ihre Geschäftspraktiken und Handlungen erhebliche Auswirkungen auf unser Unternehmen haben. Aus diesem Grund verlangt Venator von all seinen Lieferanten und deren Mitarbeitern, Vertretern und Auftragnehmern (nachfolgend „Vertreter“), dass sie unsere hohen ethischen Standards, die in diesen Richtlinien dargelegt werden, bei Geschäftstätigkeiten mit uns bzw. in unserem Auftrag einhalten.

Unsere Lieferanten und deren Vertreter sind selbst dafür verantwortlich, die diesbezüglichen Erwartungen von Venator zu kennen und einzuhalten. Sollte sich ein Lieferant in einer Situation wiederfinden, in der er oder einer seiner Vertreter den Erwartungen von Venator möglicherweise zuwiderhandeln muss, so ist das Management von Venator entsprechend zu benachrichtigen. Venator kann verlangen, dass die Zusammenarbeit mit Lieferanten oder Vertretern, die unserer Auffassung nach entgegen den vorliegenden oder sonstigen Richtlinien von Venator handeln, beendet wird.


Erwartetes Verhalten von Lieferanten und Vertretern

Bei der Geschäftstätigkeit mit oder im Auftrag von Venator wird von allen Lieferanten und Vertretern verlangt, dass sie ihre geschäftlichen Interaktionen und Handlungen mit Integrität sowie im Einklang mit den in den entsprechenden Ländern jeweils geltenden Gesetzen und Bestimmungen ausüben. Venator erwartet von seinen Lieferanten und Vertretern, sich ebenfalls der Wahrung der Menschenrechte sowie der Chancengleichheit am Arbeitsplatz zu verpflichten. Neben den Verpflichtungen im Rahmen der jeweiligen Lieferantenvereinbarung mit Venator wird von allen Lieferanten und Vertretern verlangt, dass sie unsere ethischen Standards einhalten. Darin ist auch das von uns erwartete Verhalten in Sachen Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen, Geschäftspraxis und Beschäftigung mit eingeschlossen. Eine Zusammenfassung dieser Erwartungen ist in diesem Dokument enthalten.

I. Erwartete Praxis in Bezug auf die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen

Von Lieferanten und deren Vertretern wird erwartet, dass sie:

- ihre Geschäfte im Einklang mit den kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften ausüben, die in den Rechtsordnungen, in denen sie geschäftlich tätig sind, gelten;
- die Antikorruptionsgesetze der Länder, in denen sie geschäftlich tätig sind, einhalten;
- gegenüber anderen Personen bzw. Mitarbeitern einer Regierung oder staatlichen Behörde keinerlei direkten oder indirekten Zahlungen, Zahlungsangebote oder Beschleunigungszahlungen leisten bzw. Wertgegenstände anbieten, um sie dadurch zu beeinflussen;
- alle anwendbaren Umweltschutzgesetze und -vorschriften einhalten;
- in Gesprächen mit Vertretern von Aufsichtsbehörden sowie mit Regierungsvertretern ehrlich und aufrichtig sind;
- alle anwendbaren Handelskontrollgesetze, die für zahlreiche Aspekte der Geschäftstätigkeit von Venator Anwendung finden, einhalten; und
- keine unzulässigen Boykottforderungen gegen Venator aussprechen.

 Der vollständige Wortlaut der Venator Business Conduct Guidelines ist unter venatorcorp.com einsehbar.

II. Erwartete Geschäftspraktiken

Von Lieferanten und deren Vertretern wird erwartet, dass sie:

- wahrheitsgemäß und genau sämtliche geschäftlichen Informationen erfassen bzw. speichern und alle anwendbaren Gesetze in Bezug auf deren Vollständigkeit und Richtigkeit einhalten;

- die geistigen Eigentumsrechte von Venator und anderen Akteuren achten, darunter insbesondere Patente, Marken und Geschäftsgeheimnisse, sowie Software, Hardware und Inhalte nur in Übereinstimmung mit den damit verbundenen Lizenzen bzw. Nutzungsbedingungen verwenden;

- das materielle und geistige Eigentum von Venator schützen und verantwortungsvoll damit umgehen;

Derartige Vermögenswerte nur nach entsprechender vorheriger Genehmigung von Venator nutzen;

Von Venator zur Verfügung gestellte Informationstechnologie und -systeme (einschließlich E-Mail) primär für mit Venator in Bezug stehende geschäftliche Zwecke sowie in Übereinstimmung mit den jeweils anwendbaren Richtlinien von Venator verwenden;

Gemäß den Richtlinien von Venator ist es Lieferanten und Vertretern untersagt, die von Venator zur Verfügung gestellten Vermögenswerte, Technologien oder Systeme zu verwenden, um belästigendes, diskriminierendes, beleidigendes, gewaltverherrlichendes oder ähnliches unangemessenes oder gesetzeswidriges Material zu erstellen, zu speichern, darauf zuzugreifen, zu drucken, anzufordern oder zu versenden.

- die Anforderungen von Venator in Bezug auf die Pflege von Passwörtern, die Wahrung der Vertraulichkeit und die Aufrechterhaltung der Sicherheit einhalten und zudem die Datenschutzverfahren von Venator befolgen; dies ist Voraussetzung dafür, Zugang zum internen Unternehmensnetzwerk, den Systemen und Gebäuden von Venator zu erhalten;
- ein gesundes Urteilsvermögen und Zurückhaltung an den Tag legen, wenn sie Mitarbeitern von Venator Geschenke oder Bewirtung anbieten;

Im Allgemeinen sollten Lieferanten und Vertreter darauf verzichten, Mitarbeitern von Venator Einzelgeschenke mit einem Wert von mehr als 50 USD oder mehrere Geschenke mit einem Gesamtwert von mehr als 125 USD in einem 12-Monatszeitraum zu überreichen.

Lieferanten und Vertreter dürfen niemals Bestechungs- oder Schmiergelder oder Tauschhandel für Waren oder Dienstleistungen oder sonstige Anreize gegenüber Mitarbeitern von Venator anbieten, um Geschäfte von Venator zu erhalten oder Geschäfte mit Venator fortzuführen.

Entgegen genommene oder gewährte Geschenke oder Bewirtung müssen im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen stehen und dürfen keine Richtlinie von Venator verletzen.

- Interessenkonflikte oder den Anschein von Interessenkonflikten vermeiden. Lieferanten bzw. Vertreter dürfen nicht direkt an Verhandlungen mit solchen Mitarbeitern von Venator beteiligt sein oder anderweitig mit ihnen umgehen, deren Ehepartner oder Familienangehörige oder andere nahestehende Personen beim Lieferanten beschäftigt sind oder ein persönliches bzw. finanzielles Interesse am Lieferanten oder dessen Unternehmen haben;
- Insider-Handel in Form des Kaufs oder Verkaufs von Anteilen an Venator oder anderen Unternehmen vermeiden, wenn sie in Besitz von Informationen über

Venator oder das andere Unternehmen sind, die dem Anlegerpublikum nicht zur Verfügung stehen und die Entscheidungen eines Anlegers hinsichtlich des Kaufs oder Verkaufs von Aktien beeinflussen könnten; und

- Geschäftsunterlagen in vollständiger Übereinstimmung mit allen anwendbaren gesetzlichen und aufsichtsrechtlichen Anforderungen erstellen, aufbewahren und vernichten.

III. Erwartete Beschäftigungspraktiken

Von Lieferanten und deren Vertretern wird erwartet, dass sie:

- Venator bei dessen Verpflichtung unterstützen, einen Arbeitsplatz bereitzustellen, der frei von sexueller und anderer Belästigung sowie frei von Diskriminierung ist;
- eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zur Verfügung stellen und alle anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Praktiken zu Gesundheit und Arbeitsschutz einhalten;
- die Verwendung, den Besitz, die Weitergabe und den Verkauf illegaler Drogen auf eigenen oder gemieteten Grundstücken von Venator unterlassen;
- allein auf freiwillige Arbeitskräfte zurückgreifen; der Einsatz von Zwangsarbeit – ob über Arbeitsverpflichtete oder anderweitig – ist verboten;
- alle vor Ort geltenden Gesetze und Anforderungen zu Mindestlohn und Mindestarbeitsalter einhalten; der Einsatz von Kinderarbeit ist verboten; und
- Personalakten in Übereinstimmung mit den lokalen und nationalen Bestimmungen führen.

Meldung von Bedenken; Unterstützung

Falls Lieferanten oder Vertreter Fragen zu einer bestimmten Situation haben oder Probleme bzw. Bedenken melden möchten, sollten sie sich zunächst mit ihrem Hauptansprechpartner von Venator in Verbindung setzen, um gemeinsam nach einer Beilegung der Bedenken in Bezug auf eine Geschäftspraxis oder Einhaltung von Bestimmungen zu suchen. Venator ist jedoch bewusst, dass dies nicht immer möglich oder angemessen ist. In diesen Fällen können Lieferanten oder Vertreter:

- das für Ethik & Compliance zuständige Team von Venator kontaktieren;
- die Speak Up®-Hotline anrufen, die über venatorcorp.com/speakup zugänglich ist;
- eine E-Mail an das Venator Ethics & Compliance Team senden unter ethics@venatorcorp.com.

Venator toleriert keinerlei Vergeltungsversuche gegen andere Personen. Niemand, der in gutem Glauben mutmaßliche Verstöße gegen Gesetze oder eine Richtlinie meldet, wird dafür Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt. „In gutem Glauben“ bedeutet in diesem Zusammenhang, dass die meldende Person überzeugt ist, aufrichtig, wahrheitsgemäß und vollständig Bericht zu erstatten.

VENATOR

venatorcorp.com

Titanium House
Hazard Drive
Wynyard Park
Stockton-on-Tees
TS22 5FD, Vereinigtes
Königreich
+44 (0)1740 608001
info@venatorcorp.co.uk

TRANSLATION NOTE: This document is a translation of an original Venator communication written in English and is provided for the convenience of the reader. In the event of any discrepancy or ambiguity, the English version will control.

ÜBERSETZUNGSHINWEIS: Dieses Dokument ist eine Übersetzung der ursprünglich von Venator in englischer Sprache verfassten Mitteilung und wird zum besseren Verständnis für den Leser zur Verfügung gestellt. Im Falle von Unstimmigkeiten oder Unklarheiten ist die englische Version maßgeblich.

Copyright © 2017 Venator Materials PLC oder ein damit verbundenes Unternehmen. Alle Rechte vorbehalten. Die Verwendung des Symbols ® in diesem Dokument weist auf die Eintragung der jeweiligen Marke in einem oder mehreren, nicht jedoch in allen, Ländern hin.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO
DE LA NORMATIVA

Código de Conducta de los Proveedores

Visión general

Venator ha establecido normas de conducta para sus prácticas relacionadas con los negocios que se definen en sus Pautas de Conducta Empresarial. Estas Pautas de Conducta Empresarial (“Pautas”) reflejan nuestro compromiso con los valores de integridad, daño cero, trabajo en equipo, innovación y rendimiento. Venator espera que sus proveedores compartan y adopten estos valores, así como también nuestro compromiso con el cumplimiento de las normas correspondientes.

Si bien los proveedores son entidades independientes de Venator, las prácticas y acciones comerciales de los proveedores, al hacer negocios con Venator o en representación del mismo, pueden tener un impacto significativo y reflejarse en nuestra Compañía. Por este motivo, Venator espera que todos los proveedores y sus empleados, contratistas y subcontratistas (“representantes”) respeten los altos estándares éticos establecidos en estas Pautas mientras estén haciendo negocios con nosotros o en nuestra representación.

Es responsabilidad de nuestros proveedores y de sus representantes comprender y respetar las expectativas de Venator. Los proveedores deben notificarle a un miembro de la dirección de Venator si surge alguna situación que haga que un proveedor o un representante trabaje de una forma que pudiera entrar en conflicto con las expectativas de Venator. Venator puede solicitar la retirada de un proveedor o representante que se comporte de una forma que considere incongruente con estas Pautas o con cualquier política de Venator.


Conducta esperada de los proveedores y representantes

Mientras estén haciendo negocios con Venator o en representación de la empresa, se espera que todos los proveedores y representantes lleven a cabo sus interacciones comerciales y actividades con integridad y en consonancia con todas las leyes y reglamentaciones vigentes de sus respectivos países. Venator espera que sus proveedores y representantes compartan su compromiso con los derechos humanos y con la igualdad de oportunidades laborales. Además de las obligaciones que surgen del acuerdo del proveedor con Venator, todos los proveedores y representantes deben respetar nuestras normas éticas, que abarcan la conducta esperada en las áreas del cumplimiento de la normativa, de las prácticas empresariales y del empleo. En este documento se presenta un resumen de estas expectativas.

I. Prácticas de cumplimiento de la normativa esperadas

Se espera que los proveedores y sus representantes:

- Desempeñen sus actividades comerciales en consonancia con las leyes de antimonopolio y competencia equitativa que rigen en las jurisdicciones donde hacen negocios;
- Cumplan con las leyes de anticorrupción en los países donde hacen negocios;
- No realicen pagos directos o indirectos, propuestas de pagos, pagos para la facilitación de trámites ni ofrezcan algo de valor a otra persona o empleado del gobierno o un organismo estatal con la intención de tener una influencia sobre esa persona;
- Cumplan con todas las leyes y reglamentaciones ambientales vigentes;
- Sean honestos y veraces en las conversaciones con representantes de organismos reguladores y funcionario del gobierno;
- Cumplan con todas las leyes de control de comercio vigentes que se apliquen a las diversas operaciones de Venator, y
- Que no impongan una solicitud de boicot indebido sobre Venator.

 El texto completo de las Pautas de Conducta Empresarial de Venator puede encontrarse en venatorcorp.com

II. Prácticas empresariales esperadas

Se espera que los proveedores y sus representantes:

- Registren e informen, con honestidad y precisión, toda la información empresarial, y que cumplan con todas las leyes vigentes en lo relativo a su integridad y precisión;
- Respeten los derechos de propiedad intelectual de Venator y de otros, inclusive, a título meramente enunciativo, patentes, marcas y secretos comerciales, y que utilicen el software, hardware y su contenido solo en conformidad con su licencia asociada o sus términos de uso;
- Protejan y usen de manera responsable la propiedad física e intelectual de Venator;

Utilicen dichos activos solo cuando cuenten con la autorización de Venator para hacerlo;

Usen las tecnologías de información y los sistemas proporcionados por Venator (incluido el correo electrónico) principalmente para los fines empresariales de Venator y de acuerdo con la política vigente de Venator;

La política de Venator les prohíbe a los proveedores y a sus representantes utilizar los activos, la tecnología y los sistemas proporcionados por Venator para crear, acceder, almacenar, imprimir, solicitar o enviar cualquier material que resulte intimidante, discriminatorio, abusivo, amenazante o que resulte igualmente inapropiado o ilícito;

- Cumplan con los requerimientos de Venator de mantenimiento de contraseñas, confidencialidad y seguridad, y respeten los procedimientos de privacidad como condición para recibir acceso a la red corporativa interna, a los sistemas y a las instalaciones de Venator;
- Usen el sentido común y ejerzan moderación al ofrecer regalos o entretenimiento a los empleados de Venator;

En general, los proveedores y representantes deben abstenerse de darles a los empleados de Venator un regalo individual con un valor superior a \$50 dólares o una combinación de regalos con un valor superior a \$125 dólares en un período retrospectivo de 12 meses;

Los proveedores y representantes no deben jamás ofrecer un soborno, una comisión ilegal o un acuerdo de trueque de bienes y servicios ni cualquier otro incentivo a un empleado de Venator para obtener o retener un negocio con Venator;

Los regalos o entretenimiento que se proporcionen o se reciban deben cumplir con la ley, y no deben contravenir la política de Venator;

- Eviten un conflicto de intereses real o incluso la apariencia de un conflicto de intereses. Durante las negociaciones, los vendedores o representantes no deben tratar directamente con un empleado de Venator cuyo cónyuge, familiar o algún otro pariente cercano sea empleado o tenga un interés personal o financiero en el proveedor o en el negocio del mismo;
- Eviten el tráfico de información privilegiada mediante la compra o la venta de acciones de Venator u otra empresa cuando se está en posesión de información que no esté disponible para el público inversor sobre Venator u otra empresa y que pudiera influir en la decisión de un inversor de comprar o vender acciones, y

- Creen, retengan o dispongan de registros empresariales que cumplan íntegramente con todos los requisitos legales y reglamentarios vigentes.

III. Prácticas de empleo esperadas

Se espera que los proveedores y sus representantes:

- Cooperen con el compromiso de Venator de proporcionar un ambiente laboral libre de acoso sexual u otro tipo de acoso y de discriminación;
- Proporcionen un ambiente laboral seguro y saludable, y cumplan con todas las leyes, reglamentaciones y prácticas vigentes en materia de seguridad y de salud;
- Prohíban el uso, la posesión, la distribución y la venta de drogas ilícitas mientras se está en las instalaciones pertenecientes a Venator o alquiladas por la empresa;
- Utilicen solo mano de obra voluntaria; el uso de mano de obra forzada, ya sea en forma de mano de obra esclava u otra, está prohibido;
- Cumplan con todas las leyes y requerimientos locales en materia de salarios mínimos, horarios de trabajo y edad mínima para trabajar; el uso de mano de obra infantil está prohibido, y
- Mantengan registros de los empleados en conformidad con las reglamentaciones locales y nacionales.

Denuncia de inquietudes y solicitud de asistencia

Si un proveedor o representante tiene una pregunta sobre una situación en particular, o necesita denunciar un problema o inquietud, se los anima a trabajar con su contacto principal de Venator con el fin de resolver una cuestión relativa a una práctica empresarial o al cumplimiento de la normativa. Sin embargo, Venator reconoce que puede haber veces en que esto no sea posible o adecuado. En dichos casos, el proveedor o representante puede:

- Ponerse en contacto con el equipo de Ética y Cumplimiento de la Normativa de Venator, o
- Llamar a la línea de asistencia telefónica Speak Up®, a la que se puede acceder a través de venatorcorp.com/speakup, o;
- Enviar un correo electrónico al equipo de Ética y Cumplimiento de la Normativa de Venator a ethics@venatorcorp.com.

Venator no tolera la toma de represalias contra ninguna persona. Nadie que realice una denuncia sobre un hecho sospechado de incumplimiento de una política o una ley de buena fe será sometido a represalias por realizar dicha denuncia. Una denuncia de buena fe significa que quien presenta toda la información está convencido de que está presentando una denuncia honesta, veraz e íntegra.

VENATOR

venatorcorp.com

Titanium House
Hazard Drive
Wynyard Park
Stockton-on-Tees
TS22 5FD, UK

+44 (0)1740 608001
info@venatorcorp.co.uk

TRANSLATION NOTE: This document is a translation of an original Venator communication written in English and is provided for the convenience of the reader. In the event of any discrepancy or ambiguity, the English version will control.

NOTA SOBRE TRADUCCIÓN: este documento es una traducción de una comunicación original en inglés de Venator y se facilita a título informativo. En caso de discrepancia o de ambigüedad, prevalecerá la versión en inglés.

Copyright © 2017 Venator Materials PLC o una filial de esta. Todos los derechos reservados. El uso del símbolo ® en la presente implica el registro de la marca asociada en uno o más de, pero no en todos, los países.

EETTINEN JA
SÄÄNNÖNMUKAINEN TOIMINTA

Toimittajien toiminta- periaatteet

Venator on laatinut liiketoimintaperiaatteissa määritettyjä liiketoimintakäytäntöjä koskevat standardit. Nämä Venatorin liiketoimintaperiaatteet ("toimintaperiaatteet") kuvastavat arvoja, joihin olemme sitoutuneet eli Lahjomattomuutta, Haitattomuutta, Tiimityöskentelyä, Innovaatiota ja Suorituskykyä. Venator edellyttää, että myös sen toimittajat noudattavat näitä arvoja ja säännönmukaisen toiminnan ohjeita.

Toimittajat eivät ole Venatoriin kuuluvia yrityksiä, mutta toimittajan liiketoimintakäytännöt ja toiminnot saattavat vaikuttaa merkittävästi yritykseemme, kun toimittaja harjoittaa liiketoimintaa Venatorin kanssa tai sen puolesta. Tästä syystä Venator edellyttää, että kaikki sen toimittajat, heidän työntekijänsä, konsulttinsa ja alihankkijansa ("edustajat") noudattavat korkeiden eettisten standardiemme vaatimuksia, jotka on määritetty näissä periaatteissa, kun he harjoittavat liiketoimintaa kanssamme tai puolestamme.

Toimittajien ja edustajien vastuulla on omaksua Venatorin vaatimukset ja noudattaa niitä. Toimittajan on ilmoitettava Venatorin johdolle, jos toimittaja tai edustaja toimii jossakin tilanteessa tavalla, joka saattaa olla ristiriidassa Venatorin vaatimusten kanssa. Venatorilla on oikeus poistaa verkostostaan toimittaja tai edustaja, joka toimii mielestämme näiden periaatteiden tai muun Venatorin käytännön vastaisesti.

Toimittaja ja edustaja koskevan toiminnan vaatimukset

Kaikilta toimittajilta ja edustajilta edellytetään, että he toimivat kaikissa liiketoiminnoissaan lahjomattomasti ja noudattavat omien maidensa sovellettavia lakeja ja asetuksia, kun he harjoittavat liiketoimintaa Venatorin kanssa tai sen puolesta. Venator edellyttää, että myös toimittajat ja edustajat sitoutuvat noudattamaan Venatorin laatimia ihmisoikeuksiin ja tasa-arvoon liittyviä sääntöjä. Venatorin ja toimittajan välisen sopimuksen ehtojen lisäksi kaikkien toimittajien ja edustajien on noudatettava eettisiä ohjeitamme, jotka sisältävät sääntöjen noudattamista, liiketoimintakäytäntöjä ja työsuhdetta koskevat toimintaperiaatteet. Tämä asiakirja sisältää yhteenedon näistä vaatimuksista.

I. Sääntöjen noudattamis-ikäytäntöjen vaatimukset

Toimittajilta ja heidän edustajiltaan edellytetään, että:

- He noudattavat sen lainkäyttöalueen kilpailulainsäädäntöä, jolla he harjoittavat liiketoimintaansa;
- He noudattavat niiden maiden korruption vastaisia lakeja, joissa he harjoittavat liiketoimintaansa;
- He eivät maksa mitään suoria tai epäsuoria maksuja, ehdotettuja maksuja, suoritteita nopeuttavia maksuja tai tarjoa jotakin arvokasta toiselle henkilölle tai valtion tai julkisen hallinnon työntekijälle tarkoituksenaan vaikuttaa tämän päätöksentekoon;
- He noudattavat kaikkia sovellettavia ympäristölakeja ja -asetuksia;
- He kertovat toiminnastaan rehellisesti ja todenmukaisesti sääntelyviraston edustajille ja valtion virkamiehille;
- He noudattavat kaikkia sovellettavia kaupankäynnin valvontalakeja, jotka koskevat useita Venatorin toimintoja; ja
- He eivät aseta Venatorille sopimattomia boikottivaatimuksia.

i Venatorin liiketoimintaperiaatteet on luettavissa kokonaisuudessaan osoitteessa [venatorcorp.com](#)

II. Liiketoimintakäytäntöjen vaatimukset

Toimittajilta ja heidän edustajiltaan edellytetään, että:

- He pitävät kirjaa ja raportoivat kaikesta liiketoiminnastaan rehellisesti ja tarkasti sekä noudattavat kaikkia tähän sovellettavia lakeja;
- He kunnioittavat Venatorin ja muiden tahojen immateriaalioikeuksia, mukaan lukien patenteja, tavaramerkkejä ja liikesalaisuuksia sekä käyttävät ohjelmistoja, laitteita ja sisältöä ainoastaan niiden lisenssien tai käyttöehtojen sallimissa rajoissa;
- He suojaavat Venatorin materiaali- ja immateriaaliomaisuutta sekä käyttävät sitä vastuullisesti;

He käyttävät tällaista omaisuutta ainoastaan Venatorin luvalla;

He käyttävät Venatorin toimittamaa tietotekniikkaa ja tietojärjestelmiä (mukaan lukien sähköpostia) ensisijaisesti Venatorin liiketoimintaan liittyviin käyttötarkoituksiin sovellettavien Venatorin käytäntöjen mukaisesti;

Venatorin käytännön mukaan toimittajat ja edustajat eivät saa käyttää Venatorin toimittamaa omaisuutta, teknologiaa tai järjestelmiä häiritsevän, syrjivän, loukkaavan, väkivallalla uhkaavan tai vastaavan sopimattoman tai laittoman materiaalin luomiseen, käyttämiseen, tallentamiseen, tulostamiseen, pyytämiseen tai lähettämiseen;

- He noudattavat Venatorin vaatimuksia, jotka koskevat salasanojen, luottamuksellisten tietojen ja tietosuojan ylläpitoa. Heidän on noudatettava myös yksityisyyden suojaa koskevia käytäntöjä saadakseen käyttöoikeuden Venatorin sisäiseen yritysverkkoon, sisäisiin järjestelmiin ja toimipaikkoihin;

- He käyttävät harkintaa ja arvostelukykyyään antaessaan lahjoja tai tarjotessaan kulttuuripalveluja Venatorin henkilöstölle;

Yleisohjeena on, että toimittajien ja edustajien ei pitäisi antaa Venatorin henkilöstölle henkilökohtaista lahjaa, jonka arvo on yli 50 dollaria. Annettujen lahjojen yhteenlaskettu arvo 12 kuukauden aikana ei saa olla yli 125 dollaria.

Toimittajat ja edustajat eivät saa koskaan tarjota lahjusta, luvaton maksua tai tavaroiden tai palveluiden vaihtokauppaa tai muuta kannustinta Venatorin henkilöstölle saadakseen Venatorin liiketoimintapalveluja tai ylläpitääkseen asiakassuhdetta;

Kaikkien annettujen ja vastaanotettujen lahjojen on oltava laillisia eivätkä ne saa rikkoa Venatorin käytäntöä;

- He välttävät eturistiriitoja tai eturistiriidalta vaikuttavaa toimintaa. Toimittajat tai edustajat eivät saa neuvottelujen aikana tai muissa olosuhteissa olla suoraan yhteydessä sellaiseen Venatorin työntekijään, jonka puoliso tai perheenjäsen tai muu lähisukulainen, on toimittajan yrityksen työntekijä tai jolla on taloudellista etua toimittajan yrityksessä;

- He eivät tee sisäpiirikauppoja ostamalla tai myymällä Venatorin tai muun yrityksen osakkeita, jos heillä on sellaista tietoa Venatorista tai muusta yrityksestä, joka ei ole kaikkien sijoittajien saatavilla ja joka voisi vaikuttaa sijoittajan päätökseen ostaa tai myydä osakkeita; ja

- He luovat, säilyttävät ja hävittävät liiketoimintaa koskevat tiedot kaikkien sovellettavien lakien ja määräysten vaatimusten mukaisesti.

III. Työsuuhdekäytäntöjen vaatimukset

Toimittajilta ja heidän edustajiltaan edellytetään, että:

- He noudattavat Venatorin periaatetta siitä, että työpaikalla ei esiinny lainkaan seksuaalista tai muuta häirintää tai syrjintää;

- He tarjoavat turvallisen ja hyvinvoivan työympäristön sekä noudattavat kaikkia työterveyttä ja -turvallisuutta koskevia lakeja, asetuksia ja käytäntöjä;

- He kieltävät laittomien huumeiden käytön, hallussapidon, välittämisen ja myymisen Venatorin omistamilla tai liisaaamalla kiinteistöillä tai tonteilla;

- He käyttävät ainoastaan vapaata työvoimaa; kaikenlainen pakkotyö, mukaan lukien ilmainen palvelustyö, on kiellettyä.

- He noudattavat kaikkia paikallisia ansiotyötä, tuntityötä sekä työntekijän vähimmäisikää koskevia lakeja ja asetuksia; lapsityövoiman käyttö on kiellettyä; ja

- He ylläpitävät työntekijärekisteriä paikallisten ja kansallisten määräysten mukaisesti.

Ongelmista ilmoittaminen ja avun pyytäminen

Jos toimittajalla tai edustajalla on kysyttävää jostakin tilanteesta tai hän haluaa ilmoittaa ongelmasta, suosittelemme ottamaan yhteyttä omaan ensisijaiseen Venator-yhteyshenkilöön. Hän auttaa liiketoimintakäytäntöihin tai säännönmukaiseen toimintaan liittyvissä ongelmissa. Venatorilla kuitenkin ymmärretään, että se ei välttämättä ole aina mahdollista tai sopivaa. Tällaisissa tilanteissa toimittaja tai edustaja voi:

- Ottaa yhteyttä Venatorin eettisen ja säännönmukaisen toiminnan tiimiin (Ethics & Compliance Team) tai;

- Soittaa Speak Up® -palveluun, jonka tiedot löytyvät osoitteesta [venatorcorp.com/speakup](#) tai;

- Lähettää sähköpostia eettisen ja säännönmukaisen toiminnan tiimille osoitteeseen ethics@venatorcorp.com.

Venatorilla ei sallita minkäänlaisia toisiin kohdistuvia kostotoimenpiteitä. Hyvässä hengessä mahdollisesta laittomasta tai käytäntöjä rikkovasta toiminnasta ilmoittaneen henkilön ei tarvitse pelätä seuraamuksia ilmoituksen tekemisestä. Hyvällä hengellä tarkoitetaan sitä, että ilmoituksen tekevä henkilö uskoo antavansa kaiken asiaan liittyvän tiedon vilpittömästi ja rehellisesti.

VENATOR

venatorcorp.com

Titanium House
Hazard Drive
Wynyard Park
Stockton-on-Tees
TS22 5FD, UK

+44 (0)1740 608001
info@venatorcorp.co.uk

TRANSLATION NOTE: This document is a translation of an original Venator communication written in English and is provided for the convenience of the reader. In the event of any discrepancy or ambiguity, the English version will control.

KÄÄNNÖSTÄ KOSKEVA HUOMAUTUS: Tämä on englanninkielisen Venator-asiakirjan käännös, joka on tarkoitettu lisäämään asiakirjan ymmärrettävyyttä. Jos alkuperäisessä asiakirjassa ja käännöksessä ilmenee eroavuuksia tai epäohdonmukaisuutta, englanninkielinen versio on hallitseva.

Copyright © 2017 Venator Materials PLC tai sen tytäryhtiöt. Kaikki oikeudet pidätetään. Tässä käytetty ®-symboli tarkoittaa, että kyseinen tavaramerkki on rekisteröity yhdessä tai useammassa maassa, mutta ei kuitenkaan kaikissa maissa.

ÉTHIQUE ET
CONFORMITÉ

Code de Conduite Vendeurs

Présentation

Venator a établi des normes de conduite pour les pratiques liées à ses activités qui sont énoncées dans nos Règles de conduite professionnelle. Ces Règles de conduite professionnelle Venator (les « Règles ») reflètent notre engagement en faveur de nos valeurs : Intégrité, ZERO Harm, Travail d'Équipe, Innovation et Performance. Venator attend de ses vendeurs qu'ils partagent et adoptent ces valeurs, ainsi que notre engagement en faveur du respect de la réglementation.

Bien que les vendeurs soient des entités indépendantes de Venator, les pratiques commerciales et les actions d'un vendeur, lorsqu'il fait des affaires avec ou pour le compte de Venator, peuvent avoir des effets importants et avoir des répercussions sur notre entreprise. C'est pour cette raison que Venator attend de tous ses vendeurs et leurs salariés, agents et sous-traitants (« représentants ») qu'ils suivent nos normes éthiques rigoureuses énoncées dans ces Règles lorsqu'ils font des affaires avec nous ou pour notre compte.

C'est à nos vendeurs et à leurs représentants qu'incombe la responsabilité de connaître et d'adhérer aux attentes de Venator. Les vendeurs doivent informer un membre de la direction de Venator si et quand une situation quelconque évolue de telle manière que le vendeur ou son représentant opère d'une façon qui peut être en conflit avec les attentes de Venator. Venator peut demander la radiation de tout vendeur ou représentant qui se comporte d'une manière que nous considérons comme incompatible avec les présentes Règles ou toute politique Venator.

Conduite attendue des Vendeurs et Représentants

Lorsqu'ils font des affaires avec ou pour le compte de Venator, il est attendu de tous les vendeurs et représentants qu'ils mènent leurs relations et activités commerciales avec intégrité et dans le respect de la législation et de la réglementation applicables de leurs pays respectifs. Venator attend de ses vendeurs et représentants qu'ils partagent son engagement en faveur des droits humains et de l'égalité des chances au travail. Outre les obligations découlant du contrat conclu entre le vendeur et Venator, tous les vendeurs et représentants doivent suivre nos normes éthiques, ce qui inclut la conduite attendue dans les domaines de la conformité réglementaire, des pratiques commerciales et de l'emploi. Un récapitulatif de ces attentes figure dans ce document.

I. Pratiques de conformité réglementaire attendues

Il est attendu des vendeurs et de leurs représentants qu'ils :

- Mènent leurs affaires dans le respect de la législation antitrust et de concurrence loyale qui régissent les territoires dans lesquels ils font des affaires ;
- Respectent les lois anticorruption des pays dans lesquels ils font des affaires ;
- Ne fassent aucun paiement direct ou indirect, paiement proposé, facilités de paiement, ou n'offrent aucun bien de valeur à une autre personne ou à une personne qui est employée de l'État ou d'un organisme public dans l'intention de l'influencer ;
- Respectent toutes les lois et règles environnementales applicables ;
- Soient honnêtes et francs dans les entretiens avec des représentants d'organismes de réglementation et représentants gouvernementaux ;
- Respectent toutes les lois en vigueur sur le contrôle des échanges qui s'appliquent à de nombreux aspects des opérations de Venator ; et
- N'imposent pas à Venator d'exigences de boycott impropres.

 **Le texte complet des Règles de conduite commerciales Venator se trouvent sur venatorcorp.com**

II. Pratiques commerciales attendues

Il est attendu des vendeurs et de leurs représentants qu'ils :

- Enregistrent et publient de façon honnête et exacte toutes les informations commerciales et respectent l'ensemble de la législation applicable en ce qui concerne leur caractère complet et leur exactitude ;
- Respectent les droits de propriété intellectuelle de Venator et d'autres, y compris mais sans y être limité, les brevets, marques commerciales et secrets commerciaux et utilisent les logiciels, matériels et contenus uniquement conformément à leur licence ou conditions d'utilisation associées ;
- Protègent et utilisent de manière responsable la propriété physique et intellectuelle de Venator ;

N'utilisent ces biens que lorsqu'ils y sont autorisés par Venator ;

Utilisent les technologies et systèmes d'information fournis par Venator (messagerie électronique comprise) essentiellement à des fins professionnelles liées à Venator et conformément à la politique Venator applicable ;

La politique Venator interdit aux vendeurs et représentants d'utiliser les actifs, la technologie ou les systèmes fournis par Venator pour créer, accéder à, conserver, imprimer, solliciter ou envoyer tout matériel qui est de nature à constituer du harcèlement, de la discrimination, des injures, menace d'avoir recours à la violence ou de façon similaire est inapproprié ou illégal ;

- Respectent les exigences de Venator en matière de conservation de mots de passe, de confidentialité et de sécurité et suivent ses procédures de respect de la vie privée comme condition pour obtenir accès au réseau d'entreprise interne, aux systèmes et bâtiments de Venator ;
- Font preuve de jugement et de modération en offrant des cadeaux ou des invitations aux salariés de Venator ;

En général, les vendeurs et représentants doivent s'abstenir d'offrir aux salariés Venator un cadeau individuel d'une valeur supérieure à 50 USD ou une combinaison de cadeaux dont la valeur est supérieure à 125 USD sur une période rétrospective de 12 mois ;

Les vendeurs et représentants ne doivent jamais offrir un pot-de-vin, une ristourne ou un accord de troc pour des biens ou des services ou toute autre incitation à un salarié Venator pour obtenir ou conserver un contrat Venator ;

Tout cadeau ou invitation offert(e) ou reçu(e) doit être conforme à la loi et ne doit pas enfreindre la politique Venator ;

- Évitent tout conflit d'intérêt effectif ou même l'apparence d'un conflit d'intérêt. Les vendeurs et représentants ne doivent pas traiter directement pendant la négociation ou autrement avec un quelconque salarié Venator dont le conjoint ou un autre membre de la famille ou autre parent proche est salarié ou a un intérêt personnel ou financier auprès du vendeur ou de l'entreprise du vendeur ;

- Évitent le délit d'initié en achetant ou en vendant des actions Venator ou d'une autre entreprise lorsqu'ils possèdent des informations sur Venator ou une autre entreprise qui ne sont pas à la disposition du public investisseur et qui pourraient influencer la décision d'un investisseur à acheter ou vendre des actions ; et
- Créent, conservent et suppriment des registres professionnels en pleine conformité avec l'ensemble des obligations légales et réglementaires.

III. Pratiques d'emploi attendues

Il est attendu des vendeurs et de leurs représentants qu'ils :

- Coopèrent avec l'engagement de Venator en faveur d'un lieu de travail exempt de harcèlement sexuel ou autre et de discrimination ;
- Offrent un environnement de travail sûr et sain et respectent l'ensemble de la législation, des règles et pratiques de sécurité et de santé applicables ;
- Interdisent l'usage, la possession, la distribution et la vente de drogues illicites pendant qu'ils se trouvent sur une propriété appartenant à Venator ou louée par Venator ;
- Utilisent uniquement une main-d'œuvre volontaire ; le travail forcé, que ce soit sous forme de travail sous contrainte ou autre, est interdit ;
- Respectent toute la législation et les obligations locales relatives aux salaires, aux horaires et à l'âge minimal pour travailler ; le travail des enfants est interdit ; et
- Tiennent des registres du personnel conformément aux règles locales et nationales.

Signalement des préoccupations et demande d'assistance

Si un vendeur ou un représentant a une question au sujet d'une situation particulière ou a besoin de signaler un problème ou une préoccupation, il est encouragé à travailler avec son principal interlocuteur Venator à la résolution de la préoccupation liée à une pratique commerciale ou à la conformité. Venator reconnaît toutefois qu'il peut y avoir des moments où cela n'est pas possible ou approprié. Dans ces cas, un vendeur ou représentant peut :

- Contacter l'équipe Éthique et conformité de Venator, ou ;
- Appeler la helpline Speak Up®, auquel il est possible d'accéder à l'adresse venatorcorp.com/speakup, ou ;
- Envoyer un courriel à l'équipe Éthique et conformité de Venator à l'adresse ethics@venatorcorp.com.

Venator ne tolère pas les représailles contre une autre personne. Aucune personne qui signale de bonne foi une violation légale ou politique soupçonnée ne fera l'objet de représailles pour avoir effectué ce signalement. De bonne foi signifie que la personne qui effectue le signalement en donnant toutes les informations pense qu'elle fait un compte rendu sincère, franc et complet.

VENATOR

venatorcorp.com

Titanium House
Hazard Drive
Wynyard Park
Stockton-on-Tees
TS22 5FD, Royaume-Uni

+44 (0)1740 608001
info@venatorcorp.co.uk

TRANSLATION NOTE: This document is a translation of an original Venator communication written in English and is provided for the convenience of the reader. In the event of any discrepancy or ambiguity, the English version will control.

NOTE DE TRADUCTION : Ce document est la traduction d'un communiqué Venator original rédigé en anglais et est fourni pour faciliter la tâche du lecteur. En cas d'écart ou d'ambiguïté, la version anglaise prévaudra.

Copyright © 2017 Venator Materials PLC ou une filiale de cette société. Tous droits réservés. L'utilisation du symbole © dans les présentes signifie que la marque associée a été déposée dans un ou plusieurs pays, mais pas dans tous.

ETICA E
CONFORMITÀ

Fornitore, Codice di Condotta

Venator ha stabilito delle norme di condotta per le proprie prassi commerciali nelle Linee guida di condotta aziendale. Le Linee guida di condotta aziendale Venator ("Linee guida") rispecchiano il nostro impegno nei confronti dei nostri valori di Integrità, Zero Harm, Teamwork, Innovazione e Performance. Venator si aspetta che i propri fornitori condividano e applichino questi valori così come il nostro impegno nei confronti della conformità normativa.

Anche se i fornitori sono entità indipendenti da Venator, le prassi e le azioni aziendali di un fornitore, quando intrattiene rapporti commerciali con o per conto di Venator, possono avere un impatto significativo e riflettersi sulla nostra Società. Venator, quindi, si aspetta che tutti i dipendenti, gli agenti e i subfornitori ("rappresentanti") del proprio fornitore applichino le nostre elevate norme etiche stabilite nelle Linee guida, quando lavorano con noi o per conto nostro.

I nostri fornitori e rappresentanti hanno la responsabilità di comprendere e rispettare le aspettative di Venator. I fornitori devono informare un membro della dirigenza Venator se e quando si verifica una situazione che induce il fornitore o rappresentante ad agire in modo contrario alle aspettative di Venator. Venator può richiedere l'eliminazione dai propri elenchi di qualsiasi fornitore o rappresentante che agisca in modo contrario alle presenti Linee guida o a qualsiasi politica Venator.

Condotta attesa dai fornitori e rappresentanti

Quando intrattengono rapporti commerciali con o per conto di Venator, tutti i fornitori e rappresentanti devono agire con integrità e conformemente alle leggi e alle normative applicabili nei rispettivi Paesi. Venator si aspetta che i propri fornitori e rappresentanti rispettino i diritti umani e le pari opportunità sul luogo di lavoro. Oltre agli obblighi derivanti dall'accordo del fornitore con Venator, tutti i fornitori e rappresentanti devono seguire le nostre norme etiche, che includono la condotta attesa per quanto riguarda la conformità normativa, le prassi commerciali e l'occupazione. Il presente documento contiene un riepilogo di queste aspettative.

I. Prassi di conformità normativa attese

I fornitori e relativi rappresentanti devono:

- agire in conformità delle leggi antitrust e sulla concorrenza leale applicabili nella giurisdizione in cui operano commercialmente;
- applicare le leggi anticorruzione dei Paesi nei quali operano commercialmente;
- non effettuare pagamenti diretti o indiretti, proposte di pagamento, pagamenti facilitanti oppure offrire qualcosa di valore ad un'altra persona o a un dipendente del governo o di un ente pubblico con l'intento di influenzare la persona;
- applicare tutte le leggi e le normative ambientali in vigore;
- essere onesti e leali nei rapporti con i rappresentanti delle autorità normative e i funzionari pubblici;
- applicare tutte le leggi sul monitoraggio commerciale riguardanti molti aspetti delle operazioni Venator;
- non boicottare Venator.

 Il testo completo delle Linee guida di condotta aziendale Venator è disponibile su venatorcorp.com

II. Prassi commerciali attese

I fornitori e relativi rappresentanti devono:

- registrare e rendicontare fedelmente e accuratamente tutte le informazioni commerciali, nonché rispettare tutte le relative leggi applicabili;
- rispettare i diritti di proprietà intellettuale di Venator e altri, inclusi, a titolo esemplificativo, brevetti, marchi depositati e segreti commerciali, nonché utilizzare software, hardware e contenuti esclusivamente in conformità della rispettiva licenza o dei termini d'uso;
- proteggere e utilizzare in modo responsabile le proprietà fisiche e intellettuali di Venator;

utilizzare tali beni esclusivamente previa autorizzazione di Venator;

utilizzare la tecnologia dell'informazione e i sistemi forniti da Venator (inclusa l'e-mail) principalmente per scopi relativi alle attività commerciali Venator e in conformità della politica Venator applicabile;

la politica Venator proibisce ai fornitori e rappresentanti l'utilizzo di beni, tecnologia o sistemi forniti da Venator per creare, accedere, salvare, stampare, richiedere o inviare qualsiasi materiale riguardante molestie, discriminazioni, offese, minacce di violenza o attività simili, inappropriate o illecite;

- applicare i requisiti Venator relativi alla gestione delle password, della riservatezza e della sicurezza e seguire le procedure sulla privacy di Venator, come condizione per accedere alla rete aziendale interna, ai sistemi e agli edifici di Venator;

- utilizzare il buon senso e la moderazione quando offrono regali o intrattenimento ai dipendenti Venator;

generalmente, i fornitori e rappresentanti non devono offrire ai dipendenti Venator un regalo personale superiore a \$50 USD o una combinazione di regali superiore a \$125 USD nell'arco di un anno;

i fornitori e rappresentanti non devono mai offrire una tangente o una percentuale o barattare un accordo per beni e servizi o qualsiasi altro incentivo a un dipendente Venator per ottenere o conservare un vantaggio commerciale da Venator;

qualsiasi regalo o intrattenimento offerto o ricevuto deve essere conforme alla legge e non deve violare la politica Venator;

- evitare un conflitto di interessi effettivo o apparente. I fornitori o rappresentanti non devono trattare direttamente, durante un contrattazione o altrimenti, con un dipendente Venator, il cui coniuge o altro familiare o altro parente stretto sia un dipendente del fornitore o abbia un interesse personale o finanziario nell'azienda del fornitore;

- evitare l'insider trading comprando o vendendo azioni Venator o di altra società, quando in possesso di informazioni su Venator o altra società non disponibili alla classe degli investitori e che possono influenzare la decisione di acquistare o vendere azioni di un investitore; e
- creare, conservare ed eliminare le registrazioni commerciali in conformità dei requisiti legali e normativi in vigore.

III. Prassi occupazionali attese

I fornitori e relativi rappresentanti devono:

- impegnarsi con Venator a provvedere un luogo di lavoro privo di discriminazioni e molestie sessuali o di altro genere;
- predisporre un ambiente di lavoro salubre e sicuro e applicare tutte le leggi, le normative e le prassi sulla salute e sulla sicurezza in vigore;
- proibire l'uso, il possesso, la distribuzione e la vendita di sostanze illegali nei luoghi in locazione o di proprietà di Venator;
- utilizzare solo forza lavoro volontaria; l'utilizzo di lavoro forzato, in forma di asservimento o altro, è proibito;
- rispettare le leggi e i requisiti locali relativi a remunerazione, orario di lavoro ed età minima lavorativa; l'impiego di minori nell'attività lavorativa è proibito; e
- predisporre le registrazioni del personale in conformità delle normative locali e nazionali.

Segnalazione di problemi e richiesta di assistenza

In caso di domande su particolari situazioni o di necessità di segnalare un problema o una preoccupazione, Venator incoraggia il fornitore o rappresentante a lavorare con il suo contatto Venator principale per risolvere una questione relativa alla prassi commerciale o alla conformità. Venator riconosce tuttavia che non sempre è possibile o appropriato agire in tal modo. In tali circostanze il fornitore o rappresentante può:

- contattare il team Etica e conformità Venator, oppure;
- telefonare alla linea diretta Speak Up®, accessibile su venatorcorp.com/speakup, oppure;
- inviare un'e-mail al team Etica e conformità Venator all'indirizzo ethics@venatorcorp.com.

Venator non tollera ritorsioni nei confronti di un'altra persona. Nessuno sarà soggetto a ritorsione per la segnalazione in buona fede di qualsiasi sospetta violazione della legge o della politica Venator. Buona fede significa pensare di segnalare informazioni in modo sincero, attendibile e completo.

VENATOR

venatorcorp.com

Titanium House
Hazard Drive
Wynyard Park
Stockton-on-Tees
TS22 5FD, Regno Unito
+44 (0)1740 608001
info@venatorcorp.co.uk

TRANSLATION NOTE: This document is a translation of an original Venator communication written in English and is provided for the convenience of the reader. In the event of any discrepancy or ambiguity, the English version will control.

NOTA TRADUZIONE: il presente documento è una traduzione di un'originale comunicazione Venator scritta in inglese; la traduzione è fornita a vantaggio del lettore. In caso di discrepanza o ambiguità, fa fede la versione inglese.

Copyright © 2017 Venator Materials PLC o sua affiliata. Tutti i diritti riservati. L'uso del simbolo © nel presente document indica la registrazione del relativo marchio depositato in uno o più, ma non tutti i, Paesi.

ETIKA &
PEMATUHAN

Tata kelakuan Vendor

Gambaran Keseluruhan

Venator telah mewujudkan standard tatakelakuan untuk amalan berkaitan perniagaan yang dinyatakan dalam Garis Panduan Tatakelakuan Perniagaan kami. Garis Panduan Tatakelakuan Perniagaan Venator ("Garis Panduan") mencerminkan komitmen kami kepada nilai Integriti, Bebas ancaman, Semangat Berpasukan, Inovasi dan Prestasi. Venator menjangkakan agar vendornya akan berkongsi dan menghayati nilai serta komitmen kami terhadap pematuhan peraturan.

Manakala vendor ialah entiti bebas dari Venator, amalan perniagaan dan tindakan vendor, apabila menjalankan perniagaan dengan atau bagi pihak Venator, boleh memberi kesan dengan ketara kepada Syarikat. Oleh sebab itu, Venator menjangkakan semua vendor dan pekerja, ejen dan subkontraktor ("wakil") mematuhi standard etika yang ditetapkan dalam Garis Panduan ini, semasa mereka menjalankan perniagaan dengan kami atau bagi pihak kami.

Ia menjadi tanggungjawab vendor dan wakil kami untuk memahami dan mematuhi jangkaan Venator. Vendor perlu memberitahu ahli pengurusan Venator jika dan bila terdapat apa-apa situasi yang menyebabkan vendor atau wakil beroperasi dengan cara yang mungkin bercanggah dengan jangkaan Venator. Venator boleh meminta penyingkiran mana-mana vendor atau wakil yang berkelakuan dengan cara yang dianggap bertentangan dengan Garis Panduan ini atau mana-mana dasar Venator.


Tatakelakuan yang dijangkakan daripada Vendor dan Wakil

Semasa menjalankan perniagaan dengan atau bagi pihak Venator, semua vendor dan wakil dijangkakan dapat menjalankan interaksi perniagaan dan aktiviti dengan penuh integriti dan mematuhi undang-undang berkenaan dan peraturan negara masing-masing. Venator menjangkakan agar vendor dan wakilnya berkongsi komitmen terhadap hak asasi manusia dan peluang saksama di tempat kerja. Sebagai tambahan kepada kewajipan di bawah perjanjian vendor dengan Venator, semua vendor dan wakil perlu mematuhi standard etika, termasuk tingkah laku dalam bidang pematuhan kawal selia, amalan perniagaan dan pekerjaan. Ringkasan jangkaan ini dinyatakan dalam dokumen ini.

I. Amalan Pematuhan Kawal Selia yang Dijangkakan

Vendor dan wakil-wakil dijangkakan agar:

- Menjalankan perniagaan dengan mematuhi undang-undang antitrust dan persaingan wajar yang mentadbir urus bidang kuasa yang mereka menjalankan perniagaan;
- Mematuhi undang-undang anti-rasuah negara tempat mereka menjalankan perniagaan;
- Tidak membuat apa-apa bayaran secara langsung atau tidak langsung, bayaran yang dicadangkan, bayaran pemudahan, atau menawarkan sesuatu yang bernilai kepada orang lain atau seseorang yang merupakan pekerja kerajaan atau agensi awam dengan niat untuk mempengaruhi beliau;;
- Mematuhi semua undang-undang dan peraturan alam sekitar yang berkenaan;
- Bersikap jujur dan amanah dalam perbincangan dengan wakil agensi kawal selia dan pegawai kerajaan;
- Mematuhi semua undang-undang kawalan perdagangan yang terpakai dalam segenap aspek operasi Venator; dan
- Tidak mengenakan pemboikotan ke atas Venator.

 *Tekspenuh daripada Tatakelakuan Perniagaan Venator Garis panduan boleh didapati di venatorcorp.com*

II. Jangkaan Amalan Perniagaan

Vendor dan wakil-wakil dijangkakan agar:

- Secara jujur dan tepat merekod dan melaporkan semua maklumat perniagaan dan mematuhi semua undang-undang berkenaan penyelesaian dan ketepatan;
- Mematuhi hak pemilikan harta intelek Venator dan lain-lain termasuk tetapi tidak terhad kepada paten, tanda dagangan dan rahsia perdagangan dan menggunakan perisian, perkakasan dan kandungan hanya mengikut lesen atau terma penggunaannya yang berkaitan;

- Melindungi dan menggunakan harta fizikal dan intelektual Venator dengan rasa tanggungjawab;

Menggunakan aset hanya apabila dibenarkan oleh Venator untuk berbuat demikian;

Venator menyediakan teknologi maklumat dan sistem (termasuk e-mel) terutamanya untuk urusan perniagaan Venator dan selaras dengan dasar Venator;

Dasar Venator melarang vendor dan wakil-wakil daripada menggunakan aset teknologi atau sistem Venator yang disediakan untuk mencipta, mengakses, menyimpan, mencetak, mendapatkan, atau menghantar sebarang bahan yang bersifat gangguan, diskriminasi, menghina, ancaman keganasan atau menyalahi undang-undang;

- Mematuhi keperluan Venator untuk penyelenggaraan kata laluan, kerahsiaan, dan keselamatan serta mengikut prosedur privasi sebagai syarat untuk menerima akses kepada rangkaian dalaman korporat, sistem, dan bangunan Venator;
- Gunakan pertimbangan yang baik dan sederhana apabila menawarkan hadiah atau hiburan kepada sekutu Venator;

Secara umumnya, vendor dan wakil perlu menghindari daripada memberi syarikat bersekutu Venator hadiah individu dengan nilai melebihi \$50 USD atau gabungan hadiah dengan nilai yang lebih besar melebihi \$125 USD sepanjang tempoh 12 bulan;

Vendor dan wakil tidak boleh menawarkan rasuah, sogokan, atau perkiraan pertukaran barter untuk barangan atau perkhidmatan mahupun insentif lain kepada syarikat bersekutu Venator untuk mendapatkan atau mengekalkan perniagaan Venator;

Apa-apa hadiah atau hiburan yang diberikan atau diterima mestilah mematuhi undang-undang dan tidak melanggar dasar Venator;

- Elakkan konflik kepentingan yang sebenar atau yang kelihatan sepertinya. Vendor atau wakil tidak harus terlibat secara langsung semasa rundingan atau sebaliknya dengan mana-mana syarikat bersekutu Venator yang pasangan atau ahli keluarga lain atau saudara rapat lain ialah pekerja atau mempunyai kepentingan peribadi atau kewangan dalam vendor atau perniagaan vendor;
- Elakkan perdagangan orang dalam dengan membeli atau menjual saham Venator atau syarikat lain apabila memiliki maklumat mengenai Venator atau syarikat lain

yang tidak tersedia kepada orang ramai yang melabur dan yang boleh mempengaruhi keputusan pelabur untuk membeli atau menjual saham; dan

- Membuat, menyimpan dan melupuskan rekod perniagaan yang mematuhi sepenuhnya semua keperluan undang-undang dan peraturan terpakai.

III. Amalan Pekerjaan yang Dijangkakan

Vendor dan wakil-wakil dijangkakan agar:

- Bekerjasama dengan komitmen Venator dalam menyediakan tempat kerja yang bebas daripada gangguan seksual atau diskriminasi dan lain-lain;
- Menyediakan persekitaran kerja yang selamat dan sihat serta mematuhi undang-undang keselamatan dan kesihatan, peraturan dan amalan yang diguna pakai;
- Melarang penggunaan, pemilikan, pengedaran dan penjualan dadah yang tidak dibenarkan semasa Venator memiliki atau menyewa pemilikan;
- Gunakan hanya buruh sukarela; penggunaan buruh paksa, sama ada dalam bentuk buruh indentur atau sebaliknya, adalah dilarang;
- Mematuhi semua upah dan jam tempatan dan undang-undang dan keperluan umur bekerja minimum; penggajian buruh kanak-kanak adalah dilarang; dan
- Mengekalkan rekod pekerja mengikut peraturan tempatan dan kebangsaan.

Melaporkan Kebimbangan dan Meminta Bantuan

Jika vendor atau wakil mempunyai soalan berkenaan keadaan tertentu, atau perlu melaporkan masalah atau kebimbangan, mereka digalakkan untuk berjumpa dengan Venator dalam menyelesaikan amalan perniagaan atau kebimbangan berkaitan pematuhan. Venator mengakui, walau bagaimanapun, bahawa mungkin adakalanya ini tidak mungkin atau sesuai. Dalam keadaan tersebut, vendor atau wakil boleh:

- Menghubungi Pasukan Etika & Pematuhan Venator, atau;
- Menghubungi talian bantuan Speak Up®, yang boleh diakses di venatorcorp.com/speakup, atau;
- Hantarkan e-mel kepada pasukan Etika & Pematuhan Venator di ethics@venatorcorp.com.

Venator tidak bertolak ansur dengan tindakan balas terhadap individu lain. Tiada sesiapa yang melaporkan apa-apa pelanggaran undang-undang atau dasar yang disyaki dengan niat baik tertakluk kepada tindakan balas kerana membuat laporan. Niat yang baik bermaksud bahawa individu tersebut tampil dengan semua maklumat laporan yang ikhlas, benar, lengkap dan dipercayai.

VENATOR

venatorcorp.com

Titanium House
Hazard Drive
Wynyard Park
Stockton-on-Tees
TS22 5FD, UK

+44 (0)1740 608001
info@venatorcorp.co.uk

TRANSLATION NOTE: This document is a translation of an original Venator communication written in English and is provided for the convenience of the reader. In the event of any discrepancy or ambiguity, the English version will control.

CATATAN TERJEMAHAN: Dokumen ini ialah terjemahan komunikasi Venator asal yang ditulis dalam Bahasa Inggeris dan disediakan untuk kemudahan pembaca. Sekiranya berlaku apa-apa percanggahan atau kekaburan, versi Bahasa Inggeris akan digunakan.

Hak cipta © 2017 Venator Materials PLC atau syarikat gabungan daripadanya. Hak cipta terpelihara. Penggunaan simbol © ini melambangkan pendaftaran cap dagangan berkaitan dalam satu atau lebih, tetapi tidak semua, negara.